



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO
REITORIA

**RESOLUÇÃO Nº 53 DO CONSELHO SUPERIOR,
DE 06 DE DEZEMBRO DE 2021.**

APROVA o Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT para o exercício de 2022 do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sertão Pernambucano - IFSertãoPE.

A Presidente do Conselho Superior do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sertão Pernambucano, no uso de suas atribuições legais, RESOLVE:

Art. 1º APROVAR o Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT para o exercício de 2022 do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sertão Pernambucano - IFSertãoPE.

Art. 2º Esta resolução entra em vigor a partir da data da sua publicação.

MARIA LEOPOLDINA VERAS CAMELO
Presidente do Conselho Superior

PUBLICADO NO SITE INSTITUCIONAL EM: 06/12/2021.

PAINT 2022

Plano Anual de Atividades da Auditoria Interna



INSTITUTO FEDERAL
Sertão Pernambucano

PAINT 2022

Plano Anual de Atividades da Auditoria Interna

Reitora

MARIA LEOPOLDINA VERAS CAMELO

Titular de Auditoria

RAQUEL OLIVEIRA CAVALCANTI
GUIMARÃES

Equipe de Auditoria

AMANDA LEAL BARROS DE MELO
EVANDRO NUNES BONFIM
MARIA DAMIANA DE ARAÚJO MACEDO
RENATO DE BARROS GODOI MARANHÃO

Apoio Administrativo

PATRÍCIA DEISYMAR SILVA MARTINS



**INSTITUTO
FEDERAL**
Sertão Pernambucano

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	3
2. A INSTITUIÇÃO E A AUDITORIA INTERNA.....	3
3. DA MATRIZ DE RISCOS E UNIVERSO AUDITÁVEL	5
4. TRABALHOS A SEREM DESENVOLVIDOS NO EXERCÍCIO 2022	6
5. DEMANDAS EXTRAORDINÁRIAS RECEBIDAS PELA UAIG DURANTE A EXECUÇÃO DO PAINT	6
6. DOS RISCOS ASSOCIADOS À EXECUÇÃO DO PAINT 2022	7
7. PERÍODO DE ABRANGÊNCIA DO PAINT 2022 E COMUNICAÇÃO DOS RESULTADOS.....	7
8. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	8
ANEXO I - PROCESSOS A SEREM AUDITADOS NO EXERCÍCIO 2022.....	9
ANEXO II - FERIADOS 2020, FÉRIAS DOS SERVIDORES E HORAS-HOMEM DISPONÍVEIS NO EXERCÍCIO 2020.....	13
ANEXO III - PLANO DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO DA AUDITORIA INTERNA – PCTA.....	16
APÊNDICE A - MATRIZ DE RISCOS DOS PROCESSOS DO IF Sertão PE	
APÊNDICE B - MATRIZ ORDENADA POR GRAU DE RISCO	

1. INTRODUÇÃO

O presente documento contém a programação dos trabalhos da Unidade de Auditoria Interna Governamental do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sertão Pernambucano – IFSertãoPE – para o exercício de 2022, e foi elaborado de acordo com a Instrução Normativa CGU nº 05, de 27 de agosto de 2021, que dispõe, dentre outras coisas, sobre o Plano Anual de Auditoria Interna das unidades de auditoria interna governamental sujeitas à supervisão técnica do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal.

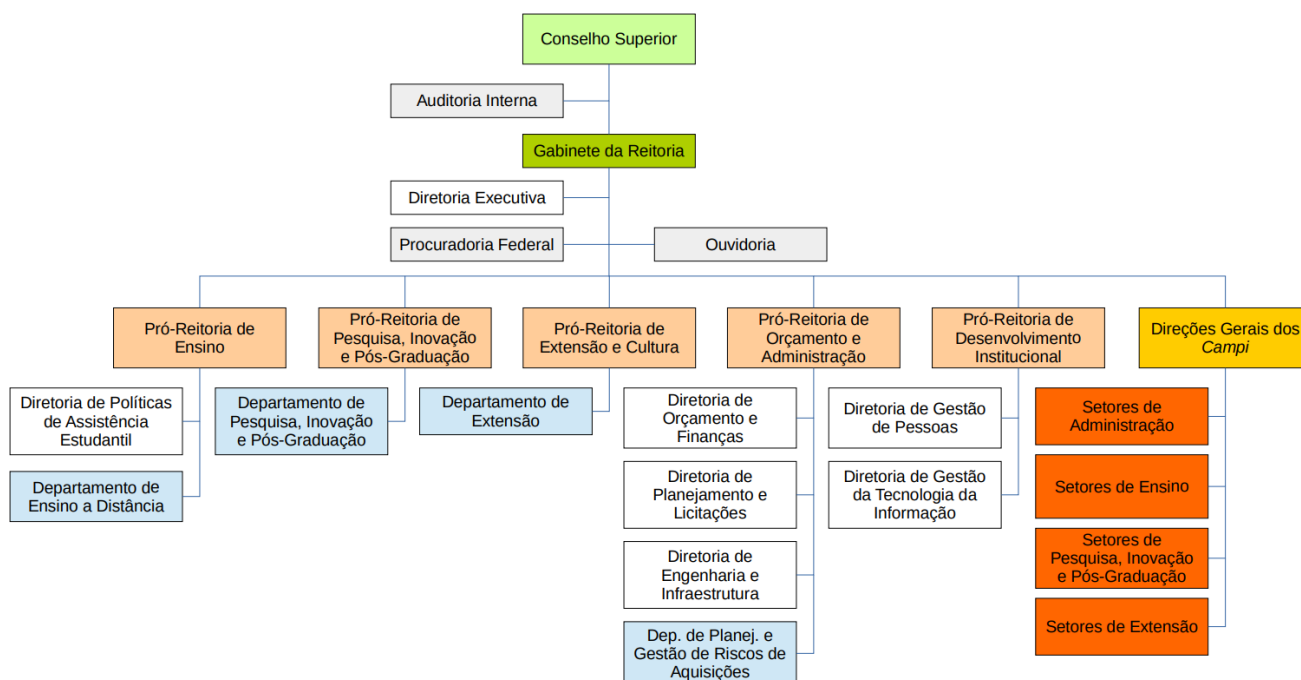
2. A INSTITUIÇÃO E A AUDITORIA INTERNA

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sertão Pernambucano, de acordo com o PDI 2019-2023, tem a missão de “Promover a educação profissional, científica e tecnológica, por meio do ensino, pesquisa, inovação e extensão, para a formação cidadã e o desenvolvimento sustentável.”, além de ter como valores institucionais o compromisso social, ética, transparência e valorização do ser humano (PDI 2019-2023, p. 25 e 26, disponível em <<https://www.ifsertao-pe.edu.br/images/Consum/2019/Resoluo%20n%2036.pdf>>).

A entidade é organizada em estrutura multicampi, composta por 07 (sete) *campi* e 01 (uma) Reitoria, conforme demonstrado no mapa abaixo:



A Auditoria Interna do Instituto Federal de Educação, Ciências e Tecnologia do Sertão Pernambucano fica centralizada na Reitoria, na cidade de Petrolina-PE, sendo diretamente subordinada ao Conselho Superior, órgão máximo do Instituto, de acordo com a Resolução nº 23 do Conselho Superior do IF Sertão-PE, de 31 de julho de 2017, como se pode observar do organograma abaixo, disponível no PDI 2019-2023 (p. 52):



A AUDIN é um órgão que desenvolve uma atividade independente e objetiva de avaliação e de consultoria, desenhada para auxiliar o IF Sertão-PE a alcançar seus objetivos, por meio do assessoramento, orientação, acompanhamento e avaliação dos atos de gestão praticados no âmbito do IF Sertão-PE no âmbito dos processos de governança, de gerenciamento de riscos, de integridade e controles internos, além de apoiar o controle externo no exercício da sua missão institucional.

Para tanto, baseia-se nas normas técnicas aplicadas à auditoria de órgãos governamentais, na legislação disciplinadora de cada matéria submetida à auditoria e, primordialmente, nos ditames presentes no ordenamento constitucional pátrio e princípios norteadores da função administrativa do Estado.

Os servidores que compõem a Auditoria Interna são os abaixo listados, somando-se 06 (seis) servidores, sendo que o PAINT 2022 será executado de forma a possibilitar a organização da força de trabalho com vistas a atender eventuais licenças, afastamentos e vacâncias.

SERVIDOR	MATRÍCULA	FUNÇÃO
Amanda Leal Barros de Melo	1538235	Auditor
Evandro Nunes Bomfim	2892619	Auditor

Maria Damiana de Araújo Macedo	2876827	Auditor
Patrícia Deisymar Silva Martins*	1326296	Assistente em administração
Raquel Oliveira Cavalcanti Guimarães	1634259	Titular de Auditoria
Renato de Barros Godoi Maranhão	2244978	Auditor

*A referida servidora não está inserida nas ações de auditoria, mas atua como equipe de apoio.

3. DA MATRIZ DE RISCOS E UNIVERSO AUDITÁVEL

O Universo de auditoria utilizado consiste na relação dos principais processos executados por cada uma das áreas/macroprocessos e que podem ser objeto de auditoria. Esta relação foi mapeada para a construção do PAINT 2021, em outubro de 2020, e deu origem a uma matriz de riscos, elaborada de acordo com a seguinte metodologia:

- 1 – A UAIG enviou planilhas para a gestão com alguns processos e macroprocessos elencados por ela;
- 2 – A gestão verificou se os processos de trabalho presentes na planilha eram adequados e, em caso negativo, foi realizada uma adequação (excluindo um processo, adicionando um processo ou modificando sua nomenclatura/descrição);
- 3 – A gestão indicou eventos/situações que possam influenciar negativamente, em menor ou maior grau, no alcance dos objetivos institucionais, presentes no PDI (Resolução no 36/2019) e apontou as consequências do evento, descrevendo-o;
- 4 – A gestão mensurou, com valores de 01 a 05, a probabilidade de o evento ocorrer e o impacto sobre os objetivos estratégicos;
- 5 – A gestão indicou e descreveu os que já estão implantados com vistas a evitar ou impedir a ocorrência do evento;
- 6 – A auditoria preencheu a planilha, indicando a probabilidade e o impacto de o evento ocorrer;
- 7 – A planilha calculou, por meio de fórmulas, o risco inerente ao processo;

- 8 - A auditoria avaliou previamente os controles implantados (indicados pela gestão conforme item 5), como inexistente, fraco, mediano, satisfatório ou forte, aos quais foram atribuídos fatores correspondentes a cada avaliação;
- 9 - A planilha calculou automaticamente o grau de risco residual do processo, resultado da combinação do risco inerente com o controle já implantado.
- 10 – O resultado mostrou o nível de risco do processo, indo do grau baixo a extremo, gerando a matriz de riscos constante no APÊNDICE A.

4. TRABALHOS A SEREM DESENVOLVIDOS NO EXERCÍCIO 2022

Foram selecionados objetos de auditoria dentro do universo auditável com base na avaliação dos riscos, sendo priorizados aqueles com maior relevância estratégica, bem como alguns decorrentes de obrigação normativa ou demandas de órgãos de controle externo ou interno, e demais critérios previstos na IN CGU 05/2021.

Dessa forma, buscou-se garantir que os trabalhos de auditoria previstos para 2022 contribuam com a organização na busca e alcance dos seus objetivos estratégicos expressos no Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI, oferecendo melhorias nos processos-chave para o cumprimento de sua missão.

Ressalte-se que muitas horas foram dedicadas ao monitoramento das recomendações uma vez que a UAIG passou a adotar o sistema e-Aud e necessita cadastrar todas as recomendações pendentes e monitorá-las, o que será prioridade no ano de vigência do PAINT.

A relação dos trabalhos a serem desenvolvidos no exercício 2022 pela UAIG encontra-se no Anexo I.

5. DEMANDAS EXTRAORDINÁRIAS RECEBIDAS PELA UAIG DURANTE A EXECUÇÃO DO PAINT

As demandas extraordinárias que forem recebidas ao longo do exercício previsto para a execução do presente Plano de Auditoria Interna serão analisadas no momento da ocasião do recebimento da demanda, caso a caso. Caberá ao Titular de Auditoria Interna avaliar a

pertinência da solicitação, de acordo com a missão da AUDIN e suas competências, e aprovar a realização do trabalho. Serão critérios considerados para aceite da demanda pela Unidade:

- A força de trabalho disponível na UAIG;
- O risco apresentado pela área/processo a ser auditado;
- O alinhamento da demanda com a gestão de riscos, governança e/ou controles internos da instituição.

Poderão ser realizadas auditorias extraordinárias (não previstas neste planejamento) ou outros trabalhos relacionados a consultoria, razão pela qual foram destinadas horas de reserva técnica. Entretanto, caso necessário, será realizado um processo de revisão do PAINT, considerando as horas efetivamente utilizadas nas auditorias já realizadas até a revisão, excluindo, se for o caso, a ação que apresentou o menor grau de risco dentre os processos selecionados.

6. DOS RISCOS ASSOCIADOS À EXECUÇÃO DO PAINT 2022

A execução plena do presente planejamento dependerá da manutenção da força de trabalho da Unidade; da capacitação dos auditores em áreas específicas que foram selecionadas como processos auditáveis; da contribuição da gestão nas solicitações e outras demandas da auditoria; da eventual necessidade de participação de profissionais externos à Unidade de Auditoria Interna Governamental; diminuição do quadro de servidores; assim como possíveis riscos a insuficiência de orçamento, tanto para capacitação da equipe quanto para a realização dos trabalhos de campo.

7. PERÍODO DE ABRANGÊNCIA DO PAINT 2022 E COMUNICAÇÃO DOS RESULTADOS

O período dos exames sobre os processos elencados no Anexo I será de janeiro/2022 a dezembro/2022.

Os resultados das auditorias realizados serão levados, em regra, ao conhecimento da Reitora (Presidente do Conselho Superior), Diretores Gerais e Pró-Reitores, sendo bem-vinda a presença dos Diretores Sistêmicos, Coordenadores e outros servidores que atuam

nas áreas envolvidas nas reuniões de entrega dos Relatórios ou outras reuniões durante a execução dos trabalhos, a critério do responsável pela unidade auditada. Ainda, as emissões dos Relatórios de Auditoria serão informadas à Controladoria Geral da União, Regional Pernambuco.

8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Unidade de Auditoria Interna Governamental do IFSertãoPE buscou elaborar o seu Plano Anual de Auditoria – PAINT 2022 – em consonância com os princípios constantes na IN CGU 05/2021, que veio revogar a IN CGU 09/2018, observando, em especial, o Planejamento Estratégico da organização (PDI), suas metas, as expectativas da Alta Administração e a percepção dos gestores sobre a probabilidade e impacto dos riscos levantados.

As atividades de auditoria serão realizadas de forma sistêmica, contemplando a Reitoria e Campi, sendo executadas pelos servidores titulares do cargo de auditor, com supervisão do Titular da Unidade de Auditoria do IF Sertão-PE e com o apoio da servidora assistente em administração.

Petrolina, 12 de novembro de 2021.

Unidade de Auditoria Interna do IFSertãoPE

ANEXO I

PROCESSOS A SEREM AUDITADOS NO EXERCÍCIO 2022

Nº	OBJETO	TIPO DE SERVIÇO	OBJETIVOS	ORIGEM DA DEMANDA	PREVISÃO DE INÍCIO	PREVISÃO DE CONCLUSÃO	CARGA HORÁRIA PREVISTA
1	Transparência no relacionamento com fundações de apoio	Serviços de Auditoria - Avaliação	Verificar o cumprimento, por parte do IF Sertão PE e das fundações de apoio convenientes, caso existirem, dos requisitos legais relativos à transparência no relacionamento entre as duas instituições.	Solicitação de órgãos de controle interno ou externo - Acórdão 1178/2018	FEVEREIRO	MAIO	500
2	Implementação do processo eletrônico	Serviços de Auditoria - Avaliação	Verificação acerca da utilização de processos em meio eletrônico e do módulo de Pesquisa Pública – ferramenta de transparência ativa.	Solicitação de órgãos de controle interno ou externo - Acórdão 484/2021	AGOSTO	NOVEMBRO	700
3	Governança das contratações públicas	Serviços de Auditoria - Avaliação	Avaliar a aplicação da Portaria SEGES/ME nº 8.678/2021 e suas exigências nos processos de contratação.	Obrigações normativas - Portaria SEGES/ME Nº 8.678, de 19 de julho de 2021.	AGOSTO	NOVEMBRO	700
4	Gestão de riscos de Integridade	Serviços de Auditoria - Avaliação	Avaliar a gestão dos riscos de integridade.	Obrigações normativas – Decreto 9.203/2017	MAIO	SETEMBRO	800

PAINT 2022

Plano Anual de Atividades da Auditoria Interna



5	Permanência e êxito dos estudantes - Garantir a eficácia da instituição	Serviços de Auditoria - Avaliação	Avaliar a adequação e a suficiência dos mecanismos de governança, gestão de riscos e de controles internos estabelecidos acerca do processo de trabalho. Especificamente: Identificar as principais causas de evasão escolar nos Campi.	Seleção baseada em riscos	JANEIRO	MAIO	900
6	Reserva Técnica – Pendências PAINT 2021	Serviços de Auditoria – Avaliação e Consultoria	Finalizar as ações de auditoria iniciadas no ano de 2021 não concluídas: auditorias e realização de treinamento com tema Gestão de Riscos	Seleção baseada em riscos	JANEIRO	ABRIL	900
7	Reserva Técnica	Serviços de Auditoria	Realizar ações de auditoria de avaliação ou consultoria que não estejam previstas no PAINT 2022 ou que estejam previstas mas demandem mais tempo que o previsto, com vistas a agregar valor ao gerenciamento da ação governamental a partir do fortalecimento da gestão, a exemplo da participação em reuniões do Conselho Superior.	A definir	JANEIRO	DEZEMBRO	1076
8	Atuação da AUDIN - Monitoramento	Monitoramento das recomendações emitidas em trabalhos anteriores e ainda não implementadas	Cadastrar as recomendações emitidas pela AUDIN no sistema e-Aud. Observar o grau de aderência das orientações e das recomendações, buscando mitigar a fragilidade dos controles e agregar valor à gestão.	Obrigaçãonormativa - IN CGU 05/2021	JANEIRO	DEZEMBRO	1500

PAINT 2022

Plano Anual de Atividades da Auditoria Interna



9	Acompanhamento da atuação TCU	Levantamento de informações para órgãos de controle interno ou externo	Assessorar a gestão no atendimento das determinações, recomendações e orientações do órgão de controle externo, de modo a atendê-las. Dar suporte às auditorias especiais e exercer a interface institucional com os setores/unidades internas. Acompanhar os indícios encaminhados pelo sistema e-Pessoal do TCU, dando os devidos encaminhamentos à gestão, orientando a elaboração das respostas, quando necessário, e fazendo a interlocução entre gestão e TCU.	Obrigações normativas - IN CGU 05/2021	JANEIRO	DEZEMBRO	300
10	Atuação da CGU: Ação direta de verificar o cumprimento das diligências e recomendações exaradas pela CGU.	Levantamento de informações para órgãos de controle interno ou externo	Assessorar a gestão no atendimento das recomendações e das orientações do órgão de controle interno, de modo a atendê-las. Dar suporte às auditorias de gestão e exercer a interface institucional com os setores/unidades internas.	Obrigações normativas - IN CGU 05/2021	JANEIRO	DEZEMBRO	300
11	Elaborar o Relatório Anual de Auditoria Interna – PAINT 2021	Gestão Interna	Apresentar o resultado dos trabalhos realizados no exercício de 2019.	Obrigações normativas - IN CGU 05/2021	JANEIRO	MARÇO	120
12	Planejar os trabalhos de auditoria a serem realizados no exercício 2023 com a elaboração do Plano Anual de	Gestão Interna	Planejar as ações das atividades de auditoria a serem desenvolvidas no decorrer do exercício de 2021. Assegurar aos gestores e administrados a informação das ações da auditoria interna.	Obrigações normativas - IN CGU 05/2021	SETEMBRO	NOVEMBRO	180

PAINT 2022

Plano Anual de Atividades da Auditoria Interna



Auditoria Interna – PAINT 2023							
13	Prestação de Contas	Levantamento de informações para órgãos de controle interno ou externo	Disponibilização dos conteúdos de responsabilidade da auditoria interna no relatório de gestão exercício 2021; Elaboração de parecer sobre a prestação de contas anual do IFSertãoPE.	Obrigações normativas - IN CGU 05/2021	FEVEREIRO	MARÇO	120
14	Gestão e Melhoria da Qualidade	Gestão e melhoria da qualidade da atividade de auditoria interna governamental;	Aprimoramento da metodologia, revisão de normativos e papéis de trabalho. Execução de ações previstas no PGMQ da UAIG do IFSertãoPE, com vistas a aprimorar a execução dos trabalhos e as entregas.	Obrigações normativas - IN CGU 05/2021 e IN 03/2017	JANEIRO	DEZEMBRO	300
15	Consolidação de Benefícios	Gestão e melhoria da qualidade da atividade de auditoria interna governamental;	Análise e cálculo dos benefícios entregues através dos trabalhos de auditoria interna	Obrigações normativas - CGU, IN 10/2020	FEVEREIRO	MARÇO	300
16	Capacitações	Capacitação	Capacitar a equipe de auditores para um melhor desempenho das atividades de auditoria	Obrigações normativas - IN CGU 05/2021	JANEIRO	DEZEMBRO	200

Ressalte-se que os escopos dos processos a serem auditados serão definidos quando da fase de planejamento de cada auditoria.

ANEXO II

FERIADOS, FÉRIAS DOS SERVIDORES E HORAS-HOMEM DISPONÍVEIS NO EXERCÍCIO 2022

1. FERIADOS 2022

DATA	DIA DA SEMANA	FERIADO
01/01/2022	Sábado	Confraternização Universal
01/03/2022	Terça-feira	Carnaval
15/04/2022	Sexta-feira	Sexta-feira Santa
21/04/2022	Quinta-feira	Tiradentes
01/05/2022	Domingo	Dia do trabalhador
16/06/2022	Quinta-feira	Corpus Christi
24/06/2022	Sexta-feira	São João
15/08/2022	Segunda-feira	Padroeira de Petrolina - Nossa Senhora Rainha dos Anjos
07/09/2022	Quarta-feira	Dia da Independência do Brasil
21/09/2022	Quarta-feira	Aniversário de Petrolina-PE
12/10/2022	Quarta-feira	Dia da Padroeira do Brasil – Nossa Senhora Aparecida

PAINT 2022

Plano Anual de Atividades da Auditoria Interna



28/10/2022	Sexta-feira	Dia do Servidor Público
02/11/2022	Quarta-feira	Finados
15/11/2022	Terça-feira	Proclamação da República
25/12/2022	Domingo	Natal
TOTAL		15 dias, sendo 12 em dias úteis.

2. FÉRIAS DOS SERVIDORES DA AUDIN

SERVIDOR	1º PERÍODO	2º PERÍODO	3º PERÍODO
Amanda Leal Barros de Melo	03/01/2022 A 17/01/2022	27/06/2022 A 01/07/2022	04/07/2022 A 13/07/2022
Evandro Nunes Bomfim	27/01/2022 A 25/02/2022	-	-
Maria Damiana de Araújo Macedo	17/01/2022 A 04/02/2022	02/08/2022 A 12/08/2022	-
Patrícia Deisymar Silva Martins*	04/01/2022 A 06/01/2022	11/01/2022 A 20/01/2022	20/01/2022 A 05/08/2022
Raquel Oliveira Cavalcanti Guimarães	03/01/2022 A 07/01/2022	03/03/2022 A 18/03/2022	08/09/2022 A 16/09/2022
Renato de Barros Godoi Maranhão	10/01/2022 A 19/01/2022	11/07/2022 A 20/07/2022	05/12/2022 A 14/12/2022

3. HORAS DISPONÍVEIS NO EXERCÍCIO 2022

SERVIDOR	HORAS LIQUIDAS NO ANO**	HORAS EM FÉRIAS DO SERVIDOR	AFASTAMENTOS / LICENÇAS	HORAS LIQUIDAS DO SERVIDOR
Amanda Leal Barros de Melo	1.968	192	-	1.776
Evandro Nunes Bomfim	1.968	176	-	1.792
Maria Damiana de Araújo Macedo	1.968	192	-	1.776
Raquel Oliveira Cavalcanti Guimarães	1.968	192	-	1.776
Renato de Barros Godoi Maranhão	1.968	192	-	1.776
HORAS TOTAIS DISPONÍVEIS				8.896

*Horas do ano, considerando 8h/dia, excetuando fins de semana e feriados em dias úteis

** Equivalente a 246 dias úteis e 08h/dia útil. Não está sendo levado em consideração possível cumprimento de horário especial em decorrência de ciclo de capacitação durante período de recesso acadêmico, a ser solicitado pelos servidores do setor nos meses de janeiro e julho, nos termos da Resolução CONSUP nº 23/2018.

ANEXO III

PLANO DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO DA AUDITORIA INTERNA – PCTA

AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	AUDITORES PARTICIPANTES	JUSTIFICATIVA	CARGA HORÁRIA
FONAItec - Capacitação Técnica dos Integrantes das Auditorias Internas do Ministério da Educação	Todos	As capacitações técnicas fornecidas pela Associação FONAI-MEC são de grande importância para a atualização e capacitação dos auditores, pois são eventos completos, que abordam os temas mais relevantes relacionados com a atividade de auditoria interna governamental, além de trazer a possibilidade da troca de experiências com servidores de instituições de todo o país.	40H
CONBRAI – Congresso Brasileiro de Auditoria Interna	A definir	O CONBRAI é o maior congresso de auditoria interna, sendo uma excelente oportunidade de atualização de conhecimentos e realização de networking com auditores de várias áreas e setores.	40H
Curso relacionado à ação nº 01 do Anexo I	A definir	Ação de auditoria disposta no Paint	A definir
Curso relacionado à ação nº 02 do Anexo I	A definir	Ação de auditoria disposta no Paint	A definir
Curso relacionado à ação nº 03 do Anexo I	A definir	Ação de auditoria disposta no Paint	A definir
Curso relacionado à ação nº 04 do Anexo I	A definir	Ação de auditoria disposta no Paint	A definir
Curso relacionado à ação nº 05 do Anexo I	A definir	Ação de auditoria disposta no Paint	A definir
TOTAL DE HORAS PREVIAMENTE DEFINIDAS			200H

Anualmente, a equipe de Auditoria Interna do IFSertãoPE participa do FONAITec – Fórum Técnico das Auditorias Internas do Ministério da Educação, evento promovido de forma semestral pela Associação Nacional dos Auditores do MEC. É um evento abrangente, onde são abordados os principais e mais relevantes temas relativos à atividade de auditoria interna governamental. Buscando cada vez mais o aperfeiçoamento dos auditores. Assim, devido à relevância do evento, será mantida a previsão de participação de todos os auditores no FONAITec.

Dentre os cursos que não foram definidos, mas que se referem a ações de auditoria dispostas no PAINT, os auditores poderão participar dos cursos promovidos/organizados pelo IF Sertão-PE, de acordo com o Plano Anual de Capacitação.

Entretanto, não resta possível indicar os cursos quando da elaboração deste PAINT, uma vez que o próprio Plano de Capacitação do IF Sertão do exercício 2022 ainda será publicado.

Por fim, os cursos foram previstos para que cada um dos auditores realize, no mínimo, uma capacitação de pelo menos 40h, incluindo a chefia da Unidade. Ao longo do exercício, poderão ser levantadas outras necessidades de capacitação da equipe, conforme forem executadas as ações de auditoria, bem como de acordo com as competências individuais dos membros selecionados para cada ação e a disponibilidade financeira da instituição.