



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO  
CAMPUS SALGUEIRO – DIREÇÃO GERAL**

**RELATÓRIO DO PERÍODO DE AMBIENTAÇÃO DO PROGRAMA DE GESTÃO  
Campus Salgueiro**

O presente relatório visa o atendimento dos incisos I a V do art. 17 da Resolução CONSUP nº 34/2022 e art. 15 da Instrução Normativa SGDP/ME nº 65/2020.

**1. Grau de comprometimento dos participantes.**

No geral, podemos dizer que o grau de compromisso aumentou ou, pelo menos, manteve-se como quando estavam de forma presencial no campus. O que foi planejado foi todo cumprido ou quase todo cumprido. Porém algumas situações ainda deixaram a desejar, exigindo mais atenção por parte dos servidores.

**2. Efetividade no alcance de metas e resultados.**

Como dito anteriormente, as ações planejadas foram cumpridas, conseguindo atender às demandas solicitadas pela comunidade. No geral, elas foram bem atendidas, trazendo bons resultados, porém, vale ressaltar, que em algumas situações, querendo-se atender a todas as demandas de pronto, algumas delas deixaram a desejar, talvez na “pressa” de entregar de imediato as demandas.

**3. Benefícios para a unidade.**

O programa de gestão trouxe alguns benefícios como: melhoria na qualidade de vida dos servidores (uma vez que estão trabalhando de casa, havendo deslocamentos apenas esporádicos); um maior comprometimento com trabalho e, conseqüentemente, com as demandas do campus.

**4. Prejuízos para a unidade.**

Não apontaria como prejuízo, mas algo para pensarmos mais, como o fato de eles acabarem participando menos de portarias (comissões), por não estarem sempre presentes no campus. Fazendo com que quem está trabalhando no campus presencialmente, acabe sempre participando dessas comissões trazendo uma sobrecarga para eles.

Outro ponto negativo é que ao não estar presente no campus, o servidor acabará, com o tempo, perdendo o vínculo de pertencimento ao campus e perdendo também



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
SECRETARIA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SERTÃO PERNAMBUCANO  
CAMPUS SALGUEIRO – DIREÇÃO GERAL**

os laços com colegas de trabalho e a própria Instituição.

**5. Facilidades verificadas na implantação e utilização do sistema.**

Resposta na questão 6.

**6. Dificuldades verificadas na implantação e utilização do sistema.**

O sistema poderia ser mais intuitivo. Senti, e ainda sinto, dificuldade em manipular. Poderia ser mais simples e objetivo.

**7. Conveniência e oportunidade na manutenção do Programa de Gestão, fundamentada em critérios técnicos e considerando o interesse da administração.**

Apesar de já fazer mais de 6 meses do programa, creio que só vamos ter noção dos benefícios de manutenção do programa de gestão com mais tempo, talvez ainda daqui a um ano ou mais. Aqui no campus Salgueiro, apenas 3 setores, inicialmente, estão em teletrabalho, num total de 5 servidores. Creio que com a entrada de mais servidores, teremos uma visão melhor do programa aqui no campus. Mas, no geral, o programa está sendo positivo (com pequenas ressalvas), que o campus pretende manter nos próximos anos, mas como também disse, ainda estamos em estágio de avaliação, apesar de já terem passado os 6 meses.

Outro ponto é em relação ao programa ser integral ou parcial. Creio que programas de gestão parciais sejam mais interessantes, até porque nem todos os setores se adequam a um teletrabalho integral, uma vez que necessitam dar atendimentos presenciais. Além de o fato de o servidor manter vínculo constante com o campus e poder participar das comissões e portarias que aparecem.

---

Assinatura do dirigente máximo da unidade